POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Sistema di Gestione Sociale – PAS 24000:2022

Codice documento	Revisione	Approvazione
POL-RS-01	00	Direzione

La Fondazione FORMIT, ente senza scopo di lucro costituito nel 1985, opera nei settori della ricerca, della consulenza strategica, dell'innovazione tecnologica, della formazione e del supporto alle Pubbliche Amministrazioni e alle istituzioni nazionali e internazionali.
Nello svolgimento delle proprie attività, FORMIT riconosce la responsabilità sociale quale principio fondamentale della propria organizzazione e si impegna a promuovere comportamenti etici, condizioni di lavoro dignitose, rispetto dei diritti umani, pari opportunità e sviluppo sostenibile.
In coerenza con la propria missione istituzionale, con i principi delle convenzioni internazionali in materia di diritti umani e del lavoro e con i requisiti della PAS 24000:2022, la Fondazione adotta la presente Politica, quale riferimento per il proprio Sistema di Gestione Sociale.

I nostri impegni

1. Rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori

FORMIT si impegna a rispettare e promuovere i diritti fondamentali della persona, contrastando qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile e garantendo il rispetto della dignità, della libertà e dei diritti dei lavoratori, in conformità alla legislazione applicabile e ai principi internazionalmente riconosciuti.

2. Pari opportunità, inclusione e non discriminazione

La Fondazione promuove un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto reciproco, sulla valorizzazione delle diversità e sulle pari opportunità. Contrasta qualsiasi forma di discriminazione, molestia, intimidazione o trattamento lesivo della dignità personale, favorendo criteri equi e trasparenti nella gestione e nello sviluppo delle risorse umane.

3. Salute, sicurezza e benessere lavorativo

FORMIT considera la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori una priorità organizzativa e si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo i rischi professionali e promuovendo il benessere fisico e psicologico delle persone.

4. Condizioni di lavoro eque e dignitose

La Fondazione assicura il rispetto della normativa applicabile in materia di rapporti di lavoro, retribuzione, orario, riposi e condizioni contrattuali, riconoscendo il valore delle competenze professionali e favorendo la formazione continua e la crescita delle proprie risorse.

5. Libertà di associazione e dialogo

FORMIT riconosce e rispetta il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, nel rispetto delle disposizioni vigenti, promuovendo un dialogo aperto, costruttivo e trasparente.

6. Etica, integrità e trasparenza

La Fondazione ispira le proprie attività ai principi di legalità, correttezza, indipendenza, imparzialità e trasparenza, prevenendo comportamenti contrari all'etica professionale, fenomeni corruttivi e situazioni di conflitto di interessi. Particolare attenzione è riservata alla terzietà e all'indipendenza nello svolgimento delle attività di consulenza, assistenza tecnica e monitoraggio a favore delle istituzioni pubbliche.

7. Responsabilità sociale nei rapporti con i fornitori e collaboratori

FORMIT promuove il rispetto dei principi di responsabilità sociale anche nei rapporti con fornitori, consulenti, collaboratori e partner, incoraggiando comportamenti coerenti con i valori etici della Fondazione, la tutela dei diritti dei lavoratori e il rispetto della normativa applicabile.

8. Ascolto e coinvolgimento delle parti interessate

La Fondazione favorisce il dialogo con i propri stakeholder, interni ed esterni, promuovendo la partecipazione, l'ascolto e la possibilità di segnalare eventuali comportamenti non coerenti con i principi della presente Politica. Le segnalazioni sono gestite secondo principi di riservatezza, imparzialità e tutela da eventuali ritorsioni, attraverso modalità definite dall'organizzazione.

9. Miglioramento continuo e monitoraggio

FORMIT si impegna a mantenere e migliorare continuamente il proprio Sistema di Gestione Sociale, definendo obiettivi coerenti con la presente Politica, monitorando i risultati conseguiti e adottando, ove necessario, interventi correttivi e di miglioramento.

Attuazione, comunicazione e diffusione

La Direzione della Fondazione assume la responsabilità di promuovere l'attuazione della presente Politica, assicurandone la coerenza con gli indirizzi strategici dell'organizzazione e mettendo a disposizione le risorse necessarie, in relazione alle proprie dimensioni e caratteristiche operative.
La Politica è comunicata al personale, ai collaboratori e alle parti interessate individuate dall'organizzazione ed è resa pubblicamente disponibile attraverso il sito istituzionale della Fondazione.
La Direzione ne verifica periodicamente l'adeguatezza e ne promuove l'aggiornamento in relazione all'evoluzione del contesto organizzativo, della normativa applicabile e degli obiettivi di responsabilità sociale.
La presente Politica costituisce un impegno formale di FORMIT a operare secondo principi di responsabilità sociale, integrità e rispetto delle persone, contribuendo alla creazione di valore sostenibile per le istituzioni, i lavoratori e la collettività.

Roma, 12/11/2026

Il Presidente